



Hier geht es darum, die eigene **Potenziale und Ressourcen** kennenzulernen und im Beruf gut einzusetzen. **Start, Integration** und wertschätzende **Zusammenarbeit** im Unternehmen sind weitere Ziele. **In der POTENZIAL-WERKSTATT werden an gesamt zwei Trainingstagen diese vier Themenfelder angeboten:**

 Stärken	 Kommunikation	 Motivation und Ziele	 Entscheidungsfindung
---	---	--	--

1. DEINE STÄRKEN – DEINE POTENZIALE – DEINE RESSOURCEN

Das Training bietet die ideale Möglichkeit, um die eigenen Potenziale kennenzulernen und sie im (Berufs-)Leben einsetzen zu können. Teilnehmer*innen lernen auch, besser die Stärken von Menschen in ihrem Umfeld zu erkennen und adaptieren ein potentialorientiertes Mindset.

- ZIELE**
1. Erkennen von eigenen Stärken und Potenzialen
 2. Klarheit, wie sich die Stärken/Potenziale im Beruf nutzen lassen
 3. Stärken von anderen erkennen und als Team agieren

2. DU UND DEIN UMFELD

Hier geht es um ein kommunikatives und wertschätzendes Miteinander. Wie können Interaktion und Kommunikation angenehm und professionell gestaltet werden? Wie gelingt es mit Feedback umzugehen und selbst konstruktives Feedback zu geben und anzunehmen.

- ZIELE**
1. Kennenlernen von Methoden zur Gestaltung von Kommunikation und Beziehungen
 2. Wertschätzende Feedback-Kultur entwickeln
 3. Verständnis der eigenen Rolle und welchen Einflussbereich das bedeutet

3. DEINE MOTIVATION – DEINE ZIELE

Es werden konkrete Ziele für die Ausbildungszeit gefunden und Techniken zur erfolgreichen Zielerreichung gezeigt. Die wesentliche Bedeutung von Eigenverantwortung und Selbstdisziplin werden vermittelt. Die persönliche Quelle von Ausdauer und Erfolgswillen wird identifiziert. Es entsteht ein stärkeres Verbindlichkeitsgefühl gegenüber sich selbst, dem Team und dem Arbeitgeber.

- ZIELE**
1. Eigene Motive/Motivatoren erkennen
 2. Persönliches Ziel identifizieren, welches am meisten motiviert
 3. Zielerreichungs- und Motivationstechniken kennen- und anwenden lernen

4. DEINE ENTSCHEIDUNGEN

Diese Trainingssequenz vermittelt wie Entscheidungen – aufgrund der zuvor ermittelten Ressourcen, Motive und Ziele – getroffen werden können. Erlebbar gemacht wird die Entscheidungsfindung mit dem O.B.S.T.modell, das in nur vier Schritten zeigt, wie Entscheidungsfreude und Entscheidungskraft entstehen und wachen können.

- ZIELE**
1. Ursachen und Wirkung von Entscheidungen erfahren
 2. Entscheidungsmodelle kennenlernen
 3. Entscheidende Tipps zur Stärkung der Entscheidungskraft erhalten



WIE KOMMEN SIE ZUR POTENZIAL-WERKSTATT?

- Kontaktieren Sie uns ganz einfach
- Sie erhalten einen Termin für ein kostenloses 30-minütiges telefonisches Beratungsgespräch.
- Alternativ können wir gern auch in Ihr Unternehmen kommen, um Ihre Ziele und Erwartungen kennen zu lernen und unser Training noch spezieller auf Sie und Ihr Team abzustimmen und ein maßgeschneidertes Angebot zu erstellen. Für diesen Leistungsumfang stellen wir die Reisekosten und unseren Zeiteinsatz mit 150,- € netto pro Stunde in Rechnung. Allerdings erhalten Sie diese Investition bei der Buchung eines unserer Angebote angerechnet.

ALLGEMEINE INFORMATIONEN:

ZEITRAUM: POTENZIAL-WERKSTATT sind zwei Tage

DAUER: die Zeiten werden flexibel abgestimmt z. B. 09.00 –17.00 Uhr

METHODEN: Gruppen-/Einzelarbeit, praktische Übungen

GRÖßE: ab 5 bis maximal 12 Teilnehmende pro Gruppe | 2 Trainer*innen

KOSTEN: pro Teilnehmer*in nur 380,- € netto pro Seminartag

RAUM: Inhouse oder in einem gebuchten Seminarraum

FORMAT: Online-Training | Webinar (interaktiv mit allen Teilnehmenden)
oder als Präsenz-Training Inhouse oder in einem gebuchten Seminarraum

Unsere drei **AZUBiZUKUNFT**-Formate können zusammen – als Gesamtpaket-Spezialangebot mit einer Kostenersparnis von 30,- € pro Tag und pro Person – oder auch einzeln gebucht werden:

- 1-tägige **ZUKUNFTS-WERKSTATT** für Ausbilder*innen
- 2-tägige **POTENZIAL-WERKSTATT** für Azubis & Berufseinsteiger*innen
- 1-tägige **TEAM-WERKSTATT** für Azubis & Berufseinsteiger*innen gemeinsam mit Auszubildenden

Sie möchten sichergehen, dass das Gelernte und Erfahrene im Tagesgeschäft nicht verloren geht? Damit die Werkstatt-Muskeln fit bleiben, stehen Ihnen unsere Coaches gerne zur Seite, machen regelmäßige Team-Retros und entwickeln mit Ihnen laufend passende Methodenset. Sprechen Sie gerne mit uns, wie eine solches Coaching für Sie und Ihr Unternehmen aussehen könnte.



Nachwuchsförderung ist ein wesentliches Thema von uns **WERTSTIFTER**Rinnen. Deshalb haben wir das Projekt **AZUBiZUKUNFT** ins Leben gerufen. Es ist uns ein großes Anliegen, dass Azubis und ihre Ausbilder*innen gemeinsam die Zukunft gestalten und zusammen erfolgreich sind. Wir setzen dabei auf gegenseitiges Verstehen und Verständnis – wertschätzende Kommunikation – zielführende Zusammenarbeit.

Dabei unterstützen wir Sie gern tatkräftig mit unseren Erfahrungen und Leistungen.

ANSPRECHPARTNER*INNEN



BARBARA GRAFINGER

Trainerin & Coach | Dozentin | Pädagogin

Mutter zweier erwachsenen Kinder, kulturbegeisterte Seglerin
Telefon: +49 (0)163. 4013069 | E-Mail: b.grafinger@wertstifter.de



SABINE KIERNER

Unternehmerin | Dozentin | Autorin
Inhaberin des Agenturnetzwerks CITYteam
Vorsitzendes Mitglied im IHK-Prüfungsausschuss

Begeisterte Netzwerkerin und Entscheidungstrainerin
Telefon: +49 (0)89. 22 07 09 | E-Mail: s.kierner@wertstifter.de



SILKE NOETZEL

Unternehmerin | Coach | Trainerin
Mindset Coach, Dozentin und Trainerin für Teams und Einzelpersonen
in Veränderungsprozessen

Engagiert sich für zeitgemäßes Arbeiten und Change mit S.M.I.L.E
Telefon: +49 (0)173. 3672867 | E-Mail: s.noetzel@wertstifter.de